

4

Social

- 社会
- イノベーションマネジメント
- 人財
- 人権
- バリューチェーンマネジメント
- コミュニティ
- [社会データ](#)

/ 社会データ GRI 201-1

イノベーションマネジメント

研究開発

研究開発投資

	範囲	単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
研究開発費	日立グループ	億円	3,239	3,329	3,231	2,937	2,935
対売上収益研究開発費		%	3.5	3.6	3.4	3.4	3.4

AIトップクラス人材数

	範囲	単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
AIトップクラス人材数	日立グループ	人	—	—	226	306	356

※ 2018年度より開示

4 Social

- 社会
- イノベーションマネジメント
- 人財
- 人権
- バリューチェーンマネジメント
- コミュニティ
- [社会データ](#)

人財

GRI 102-7 / 102-8 / 401-1 / 401-3 / 403-9 / 403-10 / 404-1 / 405-1 / 405-2

従業員データ

	範囲	単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
従業員数	(地域別)	日立グループ 日本	169,744	168,086	162,083	162,100	158,194
		中国	44,736	44,080	40,784	41,673	51,903
		ASEAN・インド・他のアジア地域	41,913	44,536	44,229	45,114	61,411
		北米	20,071	21,884	20,985	22,034	27,122
		欧州	14,808	16,517	17,074	17,850	32,449
		その他の地域	12,615	12,172	10,786	12,285	19,785
	合計	人	303,887	307,275	295,941	301,056	350,864
平均年齢	(男女別)	日立グループ*1 男性	195,645	199,193	196,221	199,603	228,278
		女性	42,460	41,870	43,581	45,359	51,381
	合計	人	238,105	241,063	239,802	244,962	279,659
	日立製作所	男性	29,921	29,220	27,828	25,628	24,100
		女性	5,710	5,705	5,662	5,814	5,750
	合計	人	35,631	34,925	33,490	31,442	29,850
平均年齢	日立製作所	男性	41.9	42.3	42.6	43.0	43.5
		女性	38.7	39.2	39.5	40.1	40.8
	合計	歳	41.4	41.8	42.1	42.4	43.0

*1 人員データベースに未登録の一部直接員(製造ワーカー)約4万人、一部新規連結対象会社従業員約3万人は含まない

※ 2020年度より地域分類を変更

4

Social

- 社会
- イノベーションマネジメント
- 人財
- 人権
- バリューチェーンマネジメント
- コミュニティ
- [社会データ](#)

	範囲	単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	
平均勤続年数	(地域別)	日立グループ*1	日本	18.4	18.0	18.8	18.8	18.9
		中国	7.3	8.5	8.8	8.4	8.4	
		ASEAN・インド・他のアジア地域	7.2	7.5	7.4	7.4	7.2	
		北米	8.4	8.7	7.1	7.2	6.4	
		欧州	7.9	8.4	7.6	8.3	6.0	
		その他の地域	4.5	7.3	6.4	7.6	7.5	
		合計	年	15.0	14.9	15.1	15.0	13.6
	(男女別)	日立グループ*1	男性	15.8	15.4	15.8	15.7	14.2
		女性	11.6	12.6	11.8	11.8	11.0	
		合計	年	15.0	14.9	15.1	15.0	13.6
日立製作所		男性	17.9	18.3	18.5	18.5	18.8	
女性		15.2	15.5	15.6	15.6	16.0		
合計	年	17.5	17.8	18.0	17.9	18.3		
離職率 **2 *3	日立グループ*1	男性	4.7	5.0	5.8	4.8	4.1	
		女性	7.8	7.8	8.4	7.2	5.2	
		日本	2.3	2.1	2.2	2.5	2.0	
		海外	12.9	13.4	15.4	10.9	7.4	
	合計	%	5.3	5.5	6.3	5.2	4.3	
日立製作所	%	1.5	1.5	1.6	1.7	1.4		

*1 人員データベースに未登録の一部直接員(製造ワーカー)約4万人、一部新規連結対象会社従業員約3万人は含まない
 *2 在籍人員ベース
 *3 自己都合退職者のみ対象
 ※ 2020年度より地域分類を変更

4

Social

- 社会
- イノベーションマネジメント
- 人財
- 人権
- バリューチェーンマネジメント
- コミュニティ
- [社会データ](#)

グローバル人財マネジメント

グローバル従業員サーベイ肯定的評価率

	範囲	単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
エンゲージメント指標	日立グループ	%	58	58	60	60	62
総合			60	61	60	61	64

※ 例年、設問の一部変更あり。上記は設問の変更を加味しない推移。2020年度設問と同設問の推移では、5年連続で総合評価も向上

人財育成

	範囲	単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
グローバルマネジメント研修受講者数	日立グループ	人	3,530	3,821	3,844	4,063	3,559
デジタル人材数*1	日立グループ	人	—	—	—	約30,000	約35,000
従業員一人当たりの年間教育投資額*2	日立グループ	円	—	—	—	—	66,900*3
	日本国内日立グループ		—	118,500*4	127,800*5	128,000*6	—
	範囲	単位	2018年6月末	2019年4月末	2020年4月末	2021年4月末	
データサイエンティスト数*7	日立グループ	人	約700	約1,000	約2,000	約3,000	

- *1 2019年度より開示
- *2 日立グループの数値については、2020年度より開示
日本国内日立グループの数値については、2017年度より開示
- *3 日立製作所および日本国内グループ会社45社、海外グループ会社78社 計124社
- *4 日立製作所および日本国内の主要グループ会社14社
- *5 日立製作所および日本国内の主要グループ会社13社
- *6 日立製作所および日本国内の主要グループ会社12社
- *7 2018年度より開示



4

Social

- 社会
- イノベーションマネジメント
- 人財
- 人権
- バリューチェーンマネジメント
- コミュニティ
- > 社会データ

Hitachi Sustainability Report 2021

ダイバーシティ&インクルージョン

範囲		単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
在籍人員に占める女性比率*1	日本		13.9	14.2	14.9	15.6	16.0
	中国		40.6	39.6	39.5	37.5	34.1
	ASEAN・インド・他のアジア地域	%	24.5	24.3	24.6	25.3	20.7
	北米		24.5	24.2	26.2	24.9	22.7
	欧州		22.7	20.4	21.5	21.3	22.0
	その他の地域		35.1	27.9	22.1	23.4	18.2
合計		%	18.3	18.2	18.8	19.4	19.1
在籍人員に占める女性比率	日立製作所	%	16.8	17.2	17.8	19.0	19.7
女性管理職比率  *1*2*3	日立グループ		6.7 (2,562)	7.3 (3,325)	8.3 (3,975)	8.9 (4,302)	9.5 (4,641)
女性主任層比率*1*3*4	日立グループ	(%/人)	—	—	16.6 (14,909)	17.8 (18,028)	18.2 (18,675)
女性管理職比率  *3*5	日立製作所	部長以上	3.3 (113)	3.2 (128)	3.4 (135)	3.9 (147)	4.5 (156)
		課長	4.4 (396)	4.6 (449)	5.3 (500)	6.2 (553)	7.3 (612)
合計		(%/人)	4.1 (509)	4.2 (577)	4.8 (635)	5.5 (700)	6.5 (768)
管理職の基本給の男女比*6	日立製作所	女性：男性	—	100:102	100:103	100:104	100:104
管理職の報酬総額の男女比*6	日立製作所	女性：男性	—	100:104	100:105	100:106	100:106
新規女性採用比率*1	日本		18.8	19.4	23.1	23.0	23.9
	中国		37.7	40.8	35.6	30.9	31.9
	ASEAN・インド・他のアジア地域	%	26.6	19.4	25.3	27.7	22.2
	北米		22.0	26.2	32.8	29.7	23.2
	欧州		20.5	19.6	23.8	22.9	26.5
	その他の地域		29.2	22.8	27.3	28.9	17.8
合計		%	24.2	22.1	26.7	26.3	23.8
新卒女性採用比率*7	日立製作所	技術系	20.8	17.2	17.9	17.8	17.7
		事務系	42.1	53.8	51.6	48.9	36.3
合計		%	26.3	26.6	24.2	25.3	21.1

*1 直接員(製造ワーカー)約4万人、一部新規連結対象会社約3万人は未登録のため含まない *2 在職女性管理職を対象とする *3 女性管理職および主任層の数の経年増加には、人財データベースのカバー率向上によるものも含む
 *4 2018年度より開示 *5 2017年度以降は、在籍者および在籍以外で就業している女性管理職。2016年度以前は正社員の在籍女性管理職を対象とする
 *6 処遇は男女同一。差は男女の年齢構成・等級構成の違いなどによるもの。2017年度より開示 *7 大専(大学院・高専卒を含む)

4

Social

- 社会
- イノベーションマネジメント
- 人財
- 人権
- バリューチェーンマネジメント
- コミュニティ
- [社会データ](#)

範囲			単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
出産休暇・ 配偶者出産休暇の取得率*1	日立製作所	男性	%	24.3	32.7	37.8	38.1	33.8
		女性		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
出産休暇・ 配偶者出産休暇後の復職率*2	日立製作所	男性		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		女性		100.0	100.0	100.0	100.0	99.7
出産休暇・配偶者出産 休暇後の定着率*3	日立製作所	男性		98.7	98.4	99.7	96.9	97.7
		女性		100.0	99.2	100.0	100.0	99.7
育児休暇の取得率*4	日立製作所	男性		1.6	2.2	2.7	4.0	7.3
		女性		99.6	86.6	100.0	87.5	74.9
育児休暇後の復職率*5	日立製作所	男性		96.7	100.0	94.3	100.0	100.0
		女性		97.1	98.5	97.4	97.4	98.9
育児休暇後の定着率*6	日立製作所	男性	100.0	96.6	90.9	84.8	71.4	
		女性	98.6	98.0	99.4	95.5	98.0	

- * 1 出産休暇・配偶者出産休暇を取得した従業員の総数／子どもが産まれた従業員の総数
- * 2 出産休暇・配偶者出産休暇を取得後同日付で退職していない従業員の総数／出産休暇・配偶者出産休暇を取得した従業員の総数
- * 3 出産休暇・配偶者出産休暇を取得後1年以内に退職していない従業員の総数／出産休暇・配偶者出産休暇を取得した従業員の総数
- * 4 育児休暇を取得した従業員の総数／子どもが産まれた従業員の総数
- * 5 育児休暇取得後復職した従業員の総数／育児休暇取得後復職予定だった従業員の総数 ※復職した従業員数は、復職予定だった従業員のうち復職せずに自己都合退職した者を除く人数
- * 6 育児休暇から復職後1年経過後も在籍している従業員の総数／育児休暇から復職した従業員の総数

役員層における女性比率および外国人比率

範囲		単位	2017年6月	2018年6月	2019年6月	2020年7月	2021年6月
役員層の女性人数	日立製作所	人	2	2	4	5	7
役員層の女性比率		%	2.4	2.6	5	7.1	10.1
役員層の外国人人数		人	3	5	7	6	8
役員層の外国人比率		%	3.7	6.4	8.8	8.6	11.6

4

Social

- 社会
- イノベーションマネジメント
- 人財
- 人権
- バリューチェーンマネジメント
- コミュニティ
- [社会データ](#)

取締役における男女比率と日本人・外国人比率

	範囲	単位	2017年6月	2018年6月	2019年6月	2020年7月	2021年6月
男性		人数	11	10	9	11	11
		比率(%)	84.6	83.3	81.8	84.6	84.6
女性		人数	2	2	2	2	2
		比率(%)	15.4	16.7	18.2	15.4	15.4
日本	日立製作所	人数	8	8	7	7	7
		比率(%)	61.5	66.7	63.6	53.8	53.8
日本以外		人数	5	4	4	6	6
		比率(%)	38.5	33.3	36.4	46.2	46.2
合計			13	12	11	13	13

障がい者雇用者数と雇用率

	範囲	単位	2017年6月	2018年6月	2019年6月	2020年6月	2021年6月
障がい者雇用者数	日本国内日立グループ*	人	1,437	1,848	1,899	2,403	2,575
雇用率		%	2.15	2.23	2.26	2.33	2.37

* 特例子会社およびグループ適用会社を含む(2021年6月は特例子会社1社およびグループ適用会社23社)

労働安全衛生

死亡災害件数・労働災害強度率・労働災害度数率

	範囲	単位	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
死亡災害件数(従業員死亡者数)	日立グループ	件	3	5	0	4	3
		人	(3)	(5)	0	(4)	(3)
	日立製作所	件	1	0	0	0	0
		人	(1)	0	0	0	0
休業災害	日立グループ*		425	485	506	396	314
	日本国内日立グループ*	件	68	92	64	57	52
	日立製作所		11	11	6	6	4
労働災害強度率*	日本国内日立グループ*	—	0.18	0.17	0.11	0.03	0.00
労働災害度数率 ^① *	日本国内日立グループ*	—	0.18	0.25	0.2	0.17	0.17

* 労働災害は死亡または労働損失日数が1日以上(1日未満)の災害を含む ※ 統計の期間は各年1~12月

* 2016年は日立グループ国内200社/2017年は日立グループ国内201社/2018年は日立グループ国内188社/2019年は日立グループ国内169社/2020年は日立グループ国内136社(各年において日立製作所を含む)

4

Social

- 社会
- イノベーションマネジメント
- 人財
- 人権
- バリューチェーンマネジメント
- コミュニティ

[社会データ](#)

日立グループ安全統計(発生率)

範囲	単位	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
日立グループ安全統計 (発生率)*	日立グループ					
	北米	27.65	24.33	27.96	20.76	18.98
	中南米	2.33	1.62	0.44	0.57	2.12
	欧州	10.7	10.82	6.08	4.78	3.09
	インド	2.07	1.44	1.44	1.63	1.07
	中国	1.59	1.53	1.46	1.17	1.12
	アジア(インド、中国除く)	5.43	4.41	3.34	2.63	1.55
	オセアニア	39.07	24.41	21.94	29.07	12.95
	アフリカ	17.26	9.93	11.76	9.72	25.37
	海外計	%	7.76	7.42	7.43	5.78
日本	%	1.57	1.85	1.64	1.53	1.34
グローバル計	%	3.95	4.22	4.2	3.45	2.89

* 従業員(直接雇用者)1,000人当たりの災害の発生率(不労災害を含む)
 ※ 統計の期間は各年1~12月

休務者の割合

範囲	単位	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
精神	日本国内日立グループ	0.56	0.60	0.64	0.65	0.62
		0.24	0.26	0.24	0.25	0.22
身体						

※ 連続7日以上有病欠勤者および休職制度利用者の割合(1カ月当たりの疾病休業者数÷月当たりの従業員数×100)

健康診断などの受診率

範囲	単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
人間ドック*1	日本国内日立グループ	78.1	78.5	79.3	81.2	81.1
乳がん検査*2		50.0	51.1	53.2	56.3	56.6
子宮頸がん検査*3		35.3	35.6	37.1	38.7	39.1
胃がん検査*4		78.4	80.7	80.6	82.7	82.2
大腸がん検査*4		79.0	81.4	81.3	83.5	83.0
肺がん検査*5		93.2	92.9	93.2	95.8	96.8

*1 35歳以上男女 *2 30歳以上女性 *3 25歳以上女性 *4 30歳以上男女
 *5 2016~2017年度は50歳以上男女、2018年度~35歳以上男女に変更

4 Social

- 社会
- イノベーションマネジメント
- 人財
- 人権
- バリューチェーンマネジメント
- コミュニティ
- [社会データ](#)

バリューチェーンマネジメント

責任ある調達

CSR調達施策の実施状況

	範囲	単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	(期間の合計)
CSRモニタリング(自己点検)			316	131	345	291	271	2,072 ^{*1}
CSR監査	日立グループ	社	20	18	24	19	27	176 ^{*2}
サプライヤーCSR説明会			29	65	126	59	450	741 ^{*3}

*1 2011～2020年度の実施状況の累計
 *2 2012～2020年度の実施状況の累計
 *3 2015～2020年度の実施状況の累計
 ※ 2020年度は対面での説明会の代わりに、eラーニングおよびウェビナーによる説明会を実施

主要地域の資材調達高における当該地域産品の比率

	範囲	単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
中国			64	78	88	90	98
欧州	日立グループ	%	83	70	81	78	77
アジア			64	71	71	71	80
米州			69	57	66	69	70

紛争鉱物

	範囲	単位	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
紛争鉱物使用に関する調査対応件数 ^{*4}	日立グループ	件	—	1,422	1,874	1,645	—

*4 2017年より開示
 ※ 統計の期間は各年1～12月

4

Social

社会

イノベーションマネジメント

人財

人権

バリューチェーンマネジメント

コミュニティ

[社会データ](#)

コミュニティ

社会貢献活動

社会貢献関連費用および従業員参加者数

		範囲	単位	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社会貢献関連費用		日立製作所および日立財団		527	948	841	776	957
		日立グループ	百万円	1,953 ^{*1}	2,195 ^{*2}	1,888 ^{*3}	1,833 ^{*4}	1,910 ^{*5}
		STEAM関連(日立グループ) ^{*6}	日立グループ	—	740	383	278	325
社会貢献関連費用内訳 ^{*7}	人づくり			—	44.8	49.3	40.6	44.5
	環境	日立グループ	%	—	2.9	2.0	2.8	1.2
	地域貢献			—	34.6	20.5	26.0	10.8
	その他(うち被災地支援)			—	17.7(9.7)	28.2(6.9)	30.6(4.7)	43.5(11.5)
従業員参加者延べ人数		日立グループ	人	32,116	53,749	54,629	88,134	39,982

*1 日本：株式会社日立製作所およびグループ会社134社、計135社、日立財団 海外：159社

*2 日本：日立製作所およびグループ会社141社、計142社、日立財団 海外：196社

*3 日本：日立製作所およびグループ会社141社、計142社、日立財団 海外：152社

*4 日本：日立製作所およびグループ会社153社、計154社、日立財団 海外：234社

*5 日本：日立製作所およびグループ会社119社、計120社、日立財団 海外：209社

*6 2017年度より集計開始

*7 2017年度以降、現在の区分で集計結果を開示