

2018年4月5日
株式会社日立製作所

2019年度採用計画について

株式会社日立製作所(執行役社長兼 CEO:東原 敏昭/以下、日立)は、このたび、2019年度入社の採用人員計画を策定しました。大学・大学院・高等専門学校(以下、高専)卒業予定者 600名、高等学校(以下、高校)卒業予定者 50名*1、経験者 200名*2、合計 850名を採用する計画です。なお、国内連結子会社の採用計画人数は、合計 4,000名です。

日立は、IoT時代のイノベーションパートナーとして、お客さまとの協創を加速させ、OTとIT、優れたプロダクト・システムを組み合わせた社会イノベーション事業のグローバルでの拡大に向け、多様な人財の採用を強化しています。海外出身者(外国人)の採用については大学・大学院・高専卒の約10%を目標とするほか、経験者などの採用も積極的に進めていきます。

*1 高校卒に、短大卒および専門学校卒を含みます。

*2 経験者採用については、2018年度中に採用活動を行い、入社する計画人数。

■2019年度採用人員計画(括弧内は2018年度入社人数)

新規採用				経験者採用	日立製作所 合計	国内 連結子会社
大学・大学院・高専卒		高校卒	計			
技術系	事務系					
500名 (500名)	100名 (100名)	50名 (50名)	650名 (650名)	200名*3 (150名*4)	850名 (800名)	4,000名 (4,000名)

*3 2018年度採用・入社計画人数。

*4 2017年度採用・入社人数。

■募集概要

「エンジニア系職種(研究開発、設計開発、生産技術、品質保証、システムエンジニア(理工系)、知的財産、営業技術等)」、「ビジネス・マネジメント系職種(営業、経理財務、資材調達、人事総務、生産管理、法務、システムエンジニア(文系)等)」の2区分で募集・選考を行います。

■採用情報

<http://www.hitachi.co.jp/recruit/>

以上

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。
