

2015年春季交渉回答について

今回の交渉においては、2014年度の業績達成へ向けて努力している従業員への成果の還元に加え、今後、2015 中期経営計画達成、また将来の持続的な成長に向けて、どの様に従業員のモチベーションを上げ、成長意欲を喚起していくのかという観点から、労使で真摯に論議して参りました。さらには、日本経済の好循環の 2 巡目を回していくために企業としてどの様に貢献していくのかという観点も踏まえて、総合的に検討した上で、会社として最大限の決断を行ったものであります。

今回の回答を、従業員のモチベーションや生産性の向上に繋げることにより、グローバル市場での成長に繋げていきたいと考えています。

■回答内容

1. 賃金改訂交渉

回 答	要 求
賃金体系を維持した上で 3,000 円の水準改善を行う	賃金体系を維持した上で 6,000 円の水準改善を行う

2. 賞与交渉

回 答	要 求
1,746,316 円	1,802,000 円

<ご参考>

	回 答	要 求
月数	5.72 カ月	5.9 カ月

- ・平均基準内賃金:305,300 円
- ・平均年齢:37.1 才
- ・支給日(予定):夏/6月10日、冬/12月10日

以 上

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。
