

ITスキル標準をベースとした人材のスキル管理を実現する 「SSI-ITSS ASP サービス」を開始

日立製作所 情報・通信グループ(グループ長&CEO:古川 一夫、以下 日立)は、このたび、日立ラーニングソリューション「LearningGate」のASP(*1)サービスメニューに、「SSI-ITSS ASP サービス」を追加し、6月13日から提供を開始します。

これは、「ITスキル標準」(以下 ITSS)(*2)をベースに、IT業界の企業に必要な人材のキャリアパスの可視化に加え、システムエンジニアなどの人材を多面的に分析・評価・育成することを支援するため、ITSSユーザー協会(会長:唐津 一)が開発したスキル管理システム「SSI-ITSS」を、日立が企業向けにASPとして提供するものです。本サービスを利用することで、従業員の職種・専門分野における到達レベルの判定や企業内にいる人材のスキル分布を把握できるほか、経営戦略・人材戦略に即した育成計画の立案や人材の適正配置、従業員のキャリアパスの明確化などが容易に実現できます。

また、本サービスを導入するにあたり、自社の人材育成制度を反映させる独自のフレームワークの設定などを行なう「導入コンサルティングサービス」もあわせて提供し、迅速な導入をサポートします。

*1) ASP(Application Service Provider) : アプリケーションをプロバイダ側に持たせてネットワークにより提供するソフトウェアの形態

*2) ITスキル標準 : 経済産業省が2002年12月に策定した情報サービス業界で働く人材に求められるITに関する知識や経験、実務能力を、11職種・38専門分野に渡って体系化した指標

「SSI-ITSS ASP サービス」の特長

1. ASPにより手軽に導入可能

IT業界における企業に必要な人材を、ITSSをベースにしたキャリアパスを可視化し、システムエンジニアなどの人材を多面的に分析・評価・育成するための管理システムをASPで提供します。本サービスを活用することで、従業員のITスキルを的確に把握・管理し、経営戦略・人材戦略に即した育成計画の立案や人材の適正配置、従業員のキャリアパスの明確化などが容易に実現できます。

2. 企業独自の人材育成制度にあわせたフレームワークの設定・判定が可能

ITSSの評価判断を行なう上で規定されている標準的なフレームワークに加え、自社の経営戦略・人材戦略に基づいた独自のカスタムフレームを追加することが可能です。これにより、入力されたスキルをもとに、独自に設定した職種・専門分野における到達レベルの判定や可視化も可能となります。

3. 導入コンサルティングをはじめとした関連サービスを用意

自社の人材育成制度を反映させる独自のフレームワークの設定などを行ない、迅速な導入を支援する「導入コンサルティングサービス」や本サービスと連動させたITSSに関連した教育など、関連サービスを用意しました。これにより、企業の経営戦略・人材戦略と連動した従業員のスキルアップを支援します。

販売目標

2007 年度末までに 100 社へ提供

価格及び提供時期

サービス名	価格(税込)	提供時期
SSI-ITSS ASP サービス	1ID あたり 945 円/月(税抜:900 円/月) (~ 50ID)(*3)	2005 年 6 月 13 日
導入コンサルティング サービス	個別見積	

*3) 本価格は、ITSS ユーザー協会非会員価格です。51ID から割引価格となります。

他社所有商標に関する表示

- ・ 記載の会社名、製品名はそれぞれの会社の商標または登録商標です。

日立 ラーニングソリューション「LearningGate」ホームページ

<http://www.learning-gate.jp/>

本件に関するお問い合わせ先

日立ラーニング セールス&サポートセンター

TEL : 03 - 5765 - 7238(ダイヤルイン)

以上

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。
