



創業者
小平浪平



創業小屋

創業の原点

1910年

企業理念

優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する

日立創業の精神

和・誠・開拓者精神

日立グループ・アイデンティティ

日立グループが社会において果たすべき使命

MISSION

企業理念

優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する

ミッションを実現するために日立グループが大切にしている価値

VALUES

日立創業の精神

和・誠・開拓者精神

これからの日立グループのあるべき姿

VISION

日立グループ・ビジョン

日立は、社会が直面する課題にイノベーションで応えます。優れたチームワークとグローバル市場での豊富な経験によって、活気あふれる世界をめざします

日立グループの変遷

創業
1910年

サステナブル経営の推進



5馬力誘導電動機



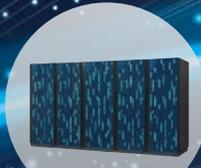
1915年 1万馬力水車の製作



1975年 大型コンピューターの開発・提供



1949年 都市のインフラ整備



2004年 ストレージ仮想化技術の開発



2019年 JRオートメーションの獲得



2021年 GlobalLogicの獲得



2017年 英国に高速鉄道車両を納入



2020年 現・日立エナジーの獲得

Environment

2018年 / TCFDの提言に賛同を表明

2024年 (目標) / CO₂排出削減貢献量1億トン/年

2030年 (目標) / 事業所(ファクトリー、オフィス)におけるカーボンニュートラルの達成

2050年 (目標) / バリューチェーンを通じたカーボンニュートラルの達成

Social

2011年 / グローバル人財マネジメントの導入

2013年 / 日立グループ人権方針の策定

2024年 (目標) / 役員層の女性比率15%、外国人比率20%+

2030年 (目標) / 役員層の女性・外国人比率 各30%

Governance

2003年 / 現・指名委員会等設置会社へ移行

2012年 / 外国人取締役を含む社外取締役を増員

2023年 / 役員報酬体系の改訂