サステナブル経営の推進

Environment

2019年
日立インターナルカーボンプライシング（HICP）制度の運用開始

2018年
「気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）」の提言に、賛同を表明

2016年
「日立環境イノベーション2050」策定

2020年
2030年度までに自社の事業所でカーボンニュートラルを達成する目標を設定

2021年
2050年度までにバリューチェーン全体を通じてカーボンニュートラルを達成する目標を設定

2022年
事業を通じたCO_2削減貢献の目標設定（2024年度 1億トン）

Social

2013年
日立グループ人権方針の策定、HRDD（人権デュー・ディリジェンス）の取り組みを開始

2011年
グローバル人財マネジメントの導入

2019年
「日立グループグローバル調達規範」を制定
デジタル人財の強化

2016年
働き方改革の推進

2017年
ダイバーシティの目標を設定

2021年
ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DEI）目標を設定
役員層の女性・外国人比率
2024年度 各15%
2030年度 各30%

Governance

2003年
現・指名委員会等設置会社へ移行

2010年
資本市場との対話強化（Hitachi IR Dayスタート）

2012年
外国人取締役を含む社外取締役を増員

2016年
中長期の持続性に関する情報発信強化（統合報告書発行）

2021年
執行役の短期インセンティブ報酬において、環境価値を勘案した評価制度を導入

2000 | 2010 | 2020 | 2030 | 2050