

日立 サステナビリティレポート 2020  
2019年度実績



## 目次

## 02 Introduction

- 02 サステナビリティレポート編集方針
- 03 日立グループについて

## 05 Management

- 06 CEOメッセージ
- 07 サステナビリティ担当役員メッセージ
- 08 企業理念
  - 08 日立グループ・アイデンティティ
- 09 サステナビリティ・マネジメント
  - 09 「2021中期経営計画」とサステナビリティ
  - 10 サステナビリティ戦略推進体制
  - 12 SDGsへの貢献
- 15 エンゲージメントおよびイニシアティブ参画
  - 15 ステークホルダーエンゲージメント
  - 17 参画している主なイニシアティブ・団体
  - 18 国際標準化活動
  - 19 日立が加盟している主な団体
- 20 社外からの評価

## 22 Environment

- 23 環境
- 25 環境ビジョンと環境長期目標
  - 25 環境ビジョンと「日立環境イノベーション2050」
  - 26 環境行動計画
- 28 環境ガバナンス
  - 28 環境ガバナンス推進体制
  - 29 環境マネジメントシステム
- 33 脱炭素社会の実現
  - 33 脱炭素社会の実現に向けて
  - 34 「脱炭素ビジネス」の拡大を通じた脱炭素社会実現への貢献
  - 36 事業所(ファクトリー・オフィス)における脱炭素社会実現への貢献
  - 40 気候変動による財務関連情報開示(TCFDに基づく開示)
- 45 高度循環社会の実現
  - 45 高度循環社会の実現に向けて
  - 46 水循環型社会の構築
  - 49 資源循環型社会の構築
- 52 自然共生社会の実現
  - 52 自然共生社会の実現に向けて
  - 53 化学物質の管理と削減
  - 55 生態系の保全
- 56 環境データ
  - 56 バリューチェーンを通じた温室効果ガス排出量
  - 58 事業活動による環境負荷
  - 63 地域別の環境負荷量
  - 65 環境マネジメントに関するデータ
  - 66 環境会計

## 67 Social

- 68 イノベーションマネジメント
  - 70 研究開発
  - 73 知的財産
- 75 人財
  - 77 グローバル人財マネジメント
  - 80 人財育成
  - 83 ダイバーシティ&インクルージョン
  - 86 ワーク・ライフ・マネジメント
  - 89 労働安全衛生
  - 95 結社の自由と団体交渉
- 96 人権
  - 97 バリューチェーンを通じた人権尊重
- 100 バリューチェーンマネジメント
  - 102 責任ある調達
  - 106 品質・製品安全
  - 108 顧客満足
- 110 コミュニティ
  - 111 社会貢献活動
- 114 社会データ

## 123 Governance

- 124 コーポレートガバナンス
  - 125 コーポレートガバナンス
- 131 コンプライアンス
  - 132 国際規範に則った事業慣行
- 135 リスクマネジメント
  - 136 リスクと機会への対応
  - 140 事業継続の取り組み
- 141 情報管理
  - 143 情報セキュリティ
  - 145 個人情報保護
  - 146 インターネット上のコンテンツ管理
- 147 ガバナンスデータ

## 148 Assurance

148 第三者保証