

日立 サステナビリティレポート 2017
2016年度実績



目次

| | | | | | |
|----------------------------|--------------|---------------------|--------------|-------------------------|---------------|
| Introduction | 02 | Activities | 32 | | |
| 使い方 | 02 | 組織統治 | 33-44 | お客様のために(消費者課題) | 76-84 |
| サステナビリティレポート編集方針 | 02 | 経営の効率性と透明性の追求 | 35 | 顧客満足の追求 | 78 |
| 日立グループについて | 04 | 規範・価値観のグループ共有 | 39 | 製品・サービスへのアクセシビリティ追求 | 80 |
| 社会と日立 | 05 | 多面的なリスクマネジメントの推進 | 41 | 品質・安全管理の徹底 | 82 |
| Management Approach | 09 | 人権 | 45-50 | コミュニティへの参画・発展 | 85-88 |
| リーダーシップ | 10-11 | バリューチェーンを通じた人権尊重 | 47 | 継続的なコミュニティ参画・開発活動の推進 | 87 |
| 経営者メッセージ | 10 | 労働者の権利の尊重 | 50 | 環境 | 89-119 |
| 役員メッセージ | 11 | 労働慣行 | 51-66 | 環境経営の推進 | 90 |
| 社会的責任の認識 | 12-26 | 公正・公平な職場環境の実現 | 54 | 環境マネジメントの継続的強化 | 93 |
| サステナブル&イノベティブな経営の実現 | 14 | ダイバーシティ&インクルージョンの推進 | 56 | 環境リスク・機会への対応 | 104 |
| 対話を通じた課題把握およびイニシアティブ参画 | 22 | 労働安全衛生の推進 | 61 | 低炭素社会の実現 | 106 |
| CSR活動の確認と改善 | 27-31 | ともに成長するグローバル人財戦略 | 64 | 高度循環社会の実現 | 110 |
| CSRマネジメントの継続的強化 | 29 | 公正な事業慣行 | 67-75 | 自然共生社会の実現 | 115 |
| | | 国際規範に則った事業慣行の推進 | 69 | Performance Data | 120 |
| | | 責任ある調達への推進 | 71 | 主要指標 | 121-122 |
| | | | | 決算の概要、および役員・従業員データ | 123-125 |
| | | | | 社外からの評価 | 126-127 |
| | | | | 第三者保証 | 128 |