

## 2012年度大学・高等専門学校・高等学校卒業生および経験者の採用計画について

株式会社日立製作所(執行役社長:中西宏明/以下、日立)は、2012年度\*1の採用人員計画を策定しました。大学・高等専門学校卒業予定者(以下、大学・高専卒)750名、高等学校卒業予定者(以下、高校卒)150名\*2、経験者50名、合計950名を採用する計画です。また、日立グループ国内会社(日立製作所および国内連結子会社)合計の採用計画人数は、6,000名になります。

\*1 大学・高専・高校卒業者は、2012年4月入社、経験者は2011年4月～2012年3月の間に入社となります。

\*2 高校卒に、短大卒および専門学校卒を含みます。

日立は、高信頼・高効率な情報通信技術に支えられた社会インフラを構築する社会イノベーション事業を軸に、グローバルな成長を実現するべく、取組みを加速しています。大学・高専卒採用においては、グローバル事業展開を牽引する「グローバル要員」として、事務系\*3の全員(150人)と、技術系\*4の50%(300人)を採用します。また、外国人の採用活動を強化し、大学・高専卒の全採用人数に占める外国人の割合を、2011年度比倍増となる10%(75人)程度に高めることをめざします。さらに、海外大学の日本人留学生についても積極的に採用していきます。

\*3 事務系:ビジネス・マネジメント系職種(営業、経理財務、資材調達、人事総務等)。

\*4 技術系:エンジニア系職種(研究開発、設計開発、生産技術、品質保証等)、システム・ソリューション系職種(システムエンジニア)

日立は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」を順守しており、本年度の採用活動においても、大学等の学事日程を尊重した採用・選考活動を推進します。

### ■2012年度採用人員計画

				2011年度見込み	2012年度計画
			技術系	600名	600名
			事務系	150名	150名
		大学・高専卒		750名	750名
		高校卒		150名	150名
新規採用		900名	900名		
経験者採用		50名	50名		
日立製作所		950名	950名		
日立製作所および国内連結子会社		6,000名	6,000名		

## ■募集・選考の概要

採用区分は、「エンジニア系職種(研究開発、設計開発、生産技術、品質保証等)」、「ビジネス・マネジメント系職種(営業、経理財務、資材調達、人事総務等)」、「システム・ソリューション系職種(システムエンジニア)」の3区分です。「エンジニア系職種」では、これまでと同様、本人の希望と事業における必要性を考慮する「ジョブマッチング」選考を行い、「ビジネス・マネジメント系職種」と「システム・ソリューション系職種」では、より多様な「人財」を採用するため、文理不問による選考を行います。

## ■採用情報ホームページ

<http://www.hitachi.co.jp/recruit/>

以上

---

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。

---